

Formation de Facilitateur en Intelligence Collective dans les Organisations

Pour toute inscription le cursus « Consultant-Facilitateur en Intelligence Collective » est offert.
Plus d'informations : www.intelligencecollective-coaching-pnl.com

Cette formation novatrice, proposée en co-animation, est orientée action grâce à sa mise en pratique en groupes d'apprentissage pendant la formation et la réalisation de projets collectifs entre les sessions.

Les six jours (3 fois 2 jours) en présentiel et/ou en digital (mixte) sont répartis sur plusieurs mois pour permettre la mise en place de groupes projets et complétés par des téléconférences et des débriefings.

Cette formation est également accessible à des publics en situation de handicap : contacter pour cela la référente Handicap Elisabeth Falcone au 06 75 20 62 83 - Email : elisabeth.falcone@ladifferencerh.com

Limites effectif : Minimum 8 participants – Maximum 25 participants

- Mise en pratique à travers un projet concernant l'application de l'intelligence collective.
- Mise en pratique à travers une problématique, un projet concret concernant l'entreprise.

Elisabeth FALCONE et Jean-François THIRIET sont formateurs et facilitateurs en Intelligence Collective, membres de la leadership team de Robert Dilts depuis 7 ans au niveau international.

Ouverte à tous ceux qui souhaitent accompagner autrement les dynamiques d'équipes (dirigeants, leaders, managers, formateurs, responsables projets, coachs, coachs agiles...), la formation « Facilitateur en Intelligence Collective » proposée par Elisabeth et Jean-François est plus spécifiquement contextualisée aux organisations et présente les derniers développements en matière de besoins individuels, collectifs et liés à la transition majeure que nous traversons.



**NICE – SOPHIA ANTIPOLIS –
Et en mode digital (hybride)**

Elisabeth FALCONE - Jean-François THIRIET

**28 et 29 Septembre 2024 – 23 et 24 Novembre 2024
18 et 19 Janvier 2025**

PRIX

1 950,00 € (individuel en exo. de TVA)

2 500,00 € (entreprise en exo. de TVA)

53 h comprenant :

6 jours en présentiel et/ou digital (42h)

4 téléconférences (4h)

3 séances de débriefing de groupe

Projet en présentiel (3h)

Tutorat groupes projet à distance (4h)

ATTESTATION Internationale DSG

350,00 € (individuel)

Supervision 1 jour (7h)

Validation : Dilts Strategy Group et MetoWe

INSCRIPTIONS

Elisabeth Falcone : 06.75.20.62.83

www.intelligencecollective-coaching-pnl.com

info@ladifferencerh.com

Jean-François Thiriet : 06.19.16.73.61

www.coaching-facilitation.fr

Un nouveau métier : de «Facilitateur » à « Consultant-Facilitateur en Intelligence Collective »

Objectif général de la formation :

Sur la base de compétences déjà en place, cette formation vise à **donner des outils concrets et une posture, des pratiques et une éthique pour travailler autrement avec les équipes, entreprises et organisations.**

Il s'agit d'accompagner le projet dans la mise en œuvre de l'intelligence collective des acteurs pour découvrir et générer des solutions innovantes et sur mesure.

Prérequis : aucun.

Cette formation vous donnera accès aux formations :

- **L'outil PERICEO** : pour évaluer le niveau d'Intelligence Collective présent dans une équipe ou une organisation et dégager des axes stratégiques.
- **L'Index « MetoWe »** : pour évaluer la capacité individuelle à fonctionner en Intelligence Collective à un instant « t » et dans un contexte donné.
- **Devenir Consultant-Facilitateur en Intelligence Collective**

PROGRAMME

Les différents modules peuvent être suivis indépendamment les uns des autres

Module 1 - CRÉER DES COLLABORATIONS GÉNÉRATIVES

Résonance, créativité, connexions

Définir les prérequis de l'intelligence collective – IC.
Appréhender les bénéfices, les processus et les résultats.

Découvrir les trois piliers de tout processus IC.
Avoir une vision globale à travers le modèle SFM.
Acquérir les bases de la collaboration générative.
Expérimenter les trois intelligences utilisées en IC.
Découvrir, pratiquer et maintenir un état « COACH ».
Mettre en pratique les 6 étapes des collaborations génératives.
Apprendre à formuler une intention.

Pratiquer l'état génératif grâce aux 3 connexions.
Pratiquer le processus d'Intervision pour enrichir l'intention.

Mettre en place le processus IMAGINEERING.
Passer d'une intention individuelle à une intention commune.

Poser collectivement les grandes étapes d'un projet.

Questionner dans un but d'amélioration.

Identifier et poser un état « CRASH ».

Accueillir et transformer les obstacles.

Module 2 - MODÉLISER LES PHÉNOMÈNES DE SYNERGIE

Synergie, partenariat, engagement

Explorer la question : quelle est la différence qui fait la différence?

Trouver les composants des facteurs de succès.

Aligner les niveaux, apprentissages et changements.

Définir vision, mission, ambition et rôle du projet commun.

Construire le cercle de réussite du groupe projet.

Tracer les étapes et passer de la vision à l'action.

Comprendre de quoi dépend le niveau de l'IC.

Découvrir la carte « SCORE » des facteurs de réussite.

Modéliser les facteurs critiques de succès.

Construire la carte des SCORES de la synergie.

Actionner les catalyseurs des facteurs de succès..

Comprendre la spirale de la collaboration et ses applications.

Évaluer les besoins et ressources de son projet.

Développer des partenariats « gagnant-gagnant ».

Communiquer et trouver de nouvelles ressources.

Découvrir les disciplines et les pratiques de l'IC.

Évaluer l'efficacité d'une équipe.

Module 3 - STRUCTURER LE RECOURS À LA SAGESSE COLLECTIVE

Émergence, prise de sages décisions et ressources de l'ombre

Définir et découvrir les aptitudes à la sagesse.

Développer la sagesse.

Comprendre le fonctionnement d'un groupe sage.

Découvrir des exemples de la sagesse des foules.

Comprendre l'impact de notre sagesse sur nos décisions.

Comprendre les facteurs de réussite menant à plus de sagesse.

Activer la sagesse d'un groupe en six étapes.

Découvrir l'intelligence esthétique.

Susciter les « états internes dans un groupe ».

Construire un modèle somatique de régulation.

Développer un système gagnant de croyances.

Découvrir les problématiques des croyances liées au changement.

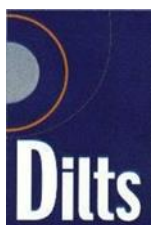
Comprendre les croyances de base pour réussir.

Développer notre capacité à porter plusieurs perceptions contradictoires.

S'affirmer à travers le parrainage de groupe.

Découvrir et pratiquer le processus Mastermind.

Dépouiller les résultats d'un travail d'estimation.



Strategy Group



Suivi

Exécution

- Feuilles de présence.
- Mise en place de groupes Whatsapp.

Evaluation des résultats

- Questions orales durant les sessions.
- Mises en situation.
- Participation à des groupes de pair et restitution autour d'un projet.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Remise par le stagiaire d'un écrit (avec photos, vidéos si souhaité et avec accord des participants) démontrant l'appropriation des fondamentaux lors de l'accompagnement d'une équipe ou d'un groupe. Les critères correspondant aux fondamentaux sont remis lors de la formation.

Ressources pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation (B'Coworker sur Sophia ou salles équivalentes).
- Documents support de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise en place de groupes de pairs.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Modalités de l'attestation fournie par l'organisme

Dans la mesure où les participants ont suivi l'ensemble des modules, l'ensemble des séances de débriefing, participé à un groupe projet pendant la durée de la formation et réalisé une étude de cas, cette formation débouche sur une certification internationale délivrée conjointement par Elisabeth Falcone, Jean-François Thiriet et le DILT'S STRATEGY GROUP (DSG).



Suivi

Modalités et délais d'accès

Modalités

Les demandes de formation peuvent être à l'initiative de l'employeur, du salarié ou d'un particulier.

Pour toute demande de formation, contactez-nous par téléphone au **+33 (0)6 75 20 62 83** ou à l'aide **du formulaire de contact**.

Nous nous engageons à vous répondre sous **un délai de 3 jours ouvrés**. La date de début de formation sera envisagée au mieux en fonction de vos besoins, disponibilités, préférences et contraintes. Le délai de mise en place de la formation peut également dépendre du mode de financement choisi, et du fait qu'elle soit suivie totalement en ligne ou lors de sessions en présentiel pré-établies.

En cas de prérequis nécessaires pour intégrer la formation, nous vérifierons vos connaissances soit par un questionnaire de positionnement soit par un audit individuel téléphonique ou présentiel.

Nos formations peuvent avoir lieu en présentiel sur le site de Sophia-Antipolis chez B'Coworker, en présentiel dans les locaux de votre entreprise, en distanciel, en mixte présentiel / distanciel.

Nos formations sont ouvertes et garanties dès la première inscription, dans la limite de 8 participants minimum et 25 maximum en présentiel, pas de limite maximum en distanciel.

En cas de situation de handicap, nous vous remercions de bien vouloir nous le signaler en amont de la formation afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous accueillir au mieux, prendre les mesures adaptées pour assurer votre confort de formation.

Les locaux de B'Coworker sont accessibles PMR.



Modalités et délais d'accès

Délais

Délai d'accès à la formation dans le cas d'un financement sur fonds propres

Sauf cas particulier et en fonction des disponibilités du formateur et du(ou des) stagiaire(s), la formation est mise en place dans un délai moyen de 1 mois.

Délai d'accès à la formation en cas de demande par le Client d'une prise en charge de la formation en subrogation de paiement auprès de son OPCO

La formation est mise en place dès connaissance de l'acceptation de la prise en charge financière par l'OPCO.

Délai d'accès à la formation en cas de demande du Client avec demande de financement par l'OPCO sans possibilité de subrogation de paiement

La formation est mise en place dès réception du devis et des conventions de formation validées.

Délai d'accès à la formation en cas d'utilisation du CPF

L'ensemble des délais de traitement de dossier sont fixés par la plateforme MonCompteFormation. Depuis le 10 juin 2021, la plateforme impose un délai de 11 jours ouvrés de réflexion entre la proposition et le début de la formation.

Délai d'accès à la formation en cas de financement de la part des financeurs publics

Après la période légale de 1 mois nécessaire à l'étude du dossier et réception de l'accord de financement de l'organisme concerné.

Délai d'accès à la formation lorsque les dates souhaitées sont celles des sessions inter publiées sur le site

Quel que soit le type de financement concerné ci-dessus, si les dates de la session concernée sont celles de la session inter publiées sur le site, le délai d'accès sera celui déterminé par le démarrage du premier module. Si le démarrage a eu lieu et que des conditions de rattrapage sont mises en place et possibles (en ligne ou selon la disponibilité du formateur), le stagiaire pourra intégrer la session.