

Formation de Facilitateur en Intelligence Collective dans les Organisations

Pour toute inscription le cursus « Consultant-Facilitateur en Intelligence Collective » est offert.
Plus d'informations : www.intelligencecollective-coaching-pnl.com

Cette formation novatrice, proposée en co-animation, est orientée action grâce à sa mise en pratique en groupes d'apprentissage pendant la formation et la réalisation de projets collectifs entre les sessions.

Les six jours (3 fois 2 jours) en présentiel et/ou en digital (mixte) sont répartis sur plusieurs mois pour permettre la mise en place de groupes projets et complétés par des téléconférences et des débriefings.

Cette formation est également accessible à des publics en situation de handicap : contacter pour cela la référente Handicap Elisabeth Falcone au 06 75 20 62 83 - Email : elisabeth.falcone@ladifferencerh.com

Limites effectif : Minimum 8 participants – Maximum 25 participants

- Mise en pratique à travers un projet concernant l'application de l'intelligence collective.
- Mise en pratique à travers une problématique, un projet concret concernant l'entreprise.

Elisabeth FALCONE et Jean-François THIRIET sont formateurs et facilitateurs en Intelligence Collective, membres de la leadership team de Robert Dilts depuis 6 ans au niveau international.

Ouverte à tous ceux qui souhaitent accompagner autrement les dynamiques d'équipes (dirigeants, leaders, managers, formateurs, responsables projets, coachs, coachs agiles...), la formation « Facilitateur en Intelligence Collective » proposée par Elisabeth et Jean-François est plus spécifiquement contextualisée aux organisations et présente les derniers développements en matière de besoins individuels, collectifs et liés à la transition majeure que nous traversons.



NICE – SOPHIA ANTIPOLIS – PARIS – LILLES – BORDEAUX
Et en mode digital (hybride)

Elisabeth FALCONE - Jean-François THIRIET

14 et 15 Janvier 2023 – 11 et 12 Mars 2023
6 et 7 Mai 2023 – 23 et 24 Septembre 2023

PRIX

1 950,00 € (individuel en exo. de TVA)
2 500,00 € (entreprise en exo. de TVA)
53 h comprenant :
6 jours en présentiel et/ou digital (42h)
4 téléconférences (4h)
3 séances de débriefing de groupe
Projet en présentiel (3h)
Tutorat groupes projet à distance (4h)

ATTESTATION Internationale DSG

350,00 € (individuel)
Supervision 1 jour (7h)
Validation : Dilts Strategy Group et MetoWe

INSCRIPTIONS

Elisabeth Falcone : 06.75.20.62.83
www.intelligencecollective-coaching-pnl.com
info@ladifferencerh.com
Jean-François Thiriet : 06.19.16.73.61
www.coaching-facilitation.fr

Un nouveau métier : de «Facilitateur » à « Consultant-Facilitateur en Intelligence Collective »

Objectif général de la formation :

Sur la base de compétences déjà en place, cette formation vise à **donner des outils concrets et une posture, des pratiques et une éthique pour travailler autrement avec les équipes, entreprises et organisations.**

Il s'agit d'accompagner le projet dans la mise en œuvre de l'intelligence collective des acteurs pour découvrir et générer des solutions innovantes et sur mesure.

Prérequis : aucun.

Cette formation vous donnera accès aux formations :

- **L'outil PERICEO :** pour évaluer le niveau d'Intelligence Collective présent dans une équipe ou une organisation et dégager des axes stratégiques.
- **L'Index « MetoWe » :** pour évaluer la capacité individuelle à fonctionner en Intelligence Collective à un instant « t » et dans un contexte donné.
- **Devenir Consultant-Facilitateur en Intelligence Collective**

PROGRAMME

Les différents modules peuvent être suivis indépendamment les uns des autres

Module 1 - CRÉER DES COLLABORATIONS GÉNÉRATIVES

Résonance, créativité, connexions

Définir les prérequis de l'intelligence collective – IC.
Appréhender les bénéfices, les processus et les résultats.

Découvrir les trois piliers de tout processus IC.
Avoir une vision globale à travers le modèle SFM.
Acquérir les bases de la collaboration générative.
Expérimenter les trois intelligences utilisées en IC.
Découvrir, pratiquer et maintenir un état « COACH ».
Mettre en pratique les 6 étapes des collaborations génératives.
Apprendre à formuler une intention.

Pratiquer l'état génératif grâce aux 3 connexions.
Pratiquer le processus d'Intervision pour enrichir l'intention.

Mettre en place le processus IMAGINEERING.
Passer d'une intention individuelle à une intention commune.
Poser collectivement les grandes étapes d'un projet.
Questionner dans un but d'amélioration.
Identifier et poser un état « CRASH ».
Accueillir et transformer les obstacles.

Module 2 - MODÉLISER LES PHÉNOMÈNES DE SYNERGIE

Synergie, partenariat, engagement

Explorer la question : quelle est la différence qui fait la différence?

Trouver les composants des facteurs de succès.
Aligner les niveaux, apprentissages et changements.
Définir vision, mission, ambition et rôle du projet commun.
Construire le cercle de réussite du groupe projet.
Tracer les étapes et passer de la vision à l'action.
Comprendre de quoi dépend le niveau de l'IC.
Découvrir la carte « SCORE » des facteurs de réussite.

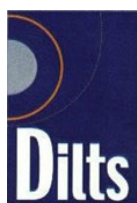
Modéliser les facteurs critiques de succès.
Construire la carte des SCORES de la synergie.
Actionner les catalyseurs des facteurs de succès..
Comprendre la spirale de la collaboration et ses applications.
Évaluer les besoins et ressources de son projet.
Développer des partenariats « gagnant-gagnant ».
Communiquer et trouver de nouvelles ressources.
Découvrir les disciplines et les pratiques de l'IC.
Évaluer l'efficacité d'une équipe.

Module 3 - STRUCTURER LE RECOURS À LA SAGESSE COLLECTIVE

Émergence, prise de sages décisions et ressources de l'ombre

Définir et découvrir les aptitudes à la sagesse.
Développer la sagesse.
Comprendre le fonctionnement d'un groupe sage.
Découvrir des exemples de la sagesse des foules.
Comprendre l'impact de notre sagesse sur nos décisions.
Comprendre les facteurs de réussite menant à plus de sagesse.
Activer la sagesse d'un groupe en six étapes.
Découvrir l'intelligence esthétique.

Susciter les « états internes dans un groupe ».
Construire un modèle somatique de régulation.
Développer un système gagnant de croyances.
Découvrir les problématiques des croyances liées au changement.
Comprendre les croyances de base pour réussir.
Développer notre capacité à porter plusieurs perceptions contradictoires.
S'affirmer à travers le parrainage de groupe.
Découvrir et pratiquer le processus Mastermind.
Dépouiller les résultats d'un travail d'estimation.



Strategy Group



Suivi

Exécution

- Feuilles de présence.
- Mise en place de groupes Whatsapp.

Evaluation des résultats

- Questions orales durant les sessions.
- Mises en situation.
- Participation à des groupes de pair et restitution autour d'un projet.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Remise par le stagiaire d'un écrit (avec photos, vidéos si souhaité et avec accord des participants) démontrant l'appropriation des fondamentaux lors de l'accompagnement d'une équipe ou d'un groupe. Les critères correspondant aux fondamentaux sont remis lors de la formation.

Ressources pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation (Le Village by CA sur Sophia ou salles équivalentes).
- Documents support de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise en place de groupes de pairs.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Modalités de l'attestation fournie par l'organisme

Dans la mesure où les participants ont suivi l'ensemble des modules, l'ensemble des séances de débriefing, participé à un groupe projet pendant la durée de la formation et réalisé une étude de cas, cette formation débouche sur une certification internationale délivrée conjointement par Elisabeth Falcone, Jean-François Thiriet et le DILT'S STRATEGY GROUP (DSG).

